



Samenvatting

Er is een arbobeleids- en uitvoeringsplan opgesteld, waarin het beleid wordt vertaald naar een concreet en doelgericht actieplan. De gemeente Maastricht streeft hierbij niet naar een minimale invulling, maar naar een kwalitatief hoogwaardig resultaat. Om dit ambitieniveau te realiseren, wordt een professionele arbo-organisatie ingericht. Hiervoor is aanvullende formatie nodig. Met dit besluit wordt ingestemd met het vrijmaken van extra budgettaire ruimte vanaf 2026.

1. Beslispunten

1. Verwerken van de financiële bijstelling ad €70.000 via de 2e Bestuursrapportage 2025 om invulling te kunnen geven aan het concept arbobeleids- en uitvoeringsplan.

Besluit Burgemeester en wethouders 21 oktober 2025:

Conform.



2. Aanleiding

Een arbobeleid is verplicht op grond van de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet). Deze wet vormt de basis voor het arbobeleid in Nederland en stelt dat werkgevers verplicht zijn om te zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving voor hun werknemers. Artikel 3 van de Arbowet beschrijft de verplichtingen van de werkgever. Hierin staat onder andere dat de werkgever een beleid moet voeren dat gericht is op goede arbeidsomstandigheden.

Het arbobeleids- en uitvoeringsplan is opgesteld gedurende het proces rondom het onderzoek van de Nederlandse Arbeidsinspectie. Daarmee willen we een structurele arbo-organisatie opzetten om enerzijds te kunnen voldoen aan artikel 3 uit de Arbowet en anderzijds een veilige en gezonde werkomgeving voor medewerkers van de gemeente Maastricht te kunnen waarborgen. Om de arbo-organisatie naar het gewenste niveau te krijgen is naast het reeds opgenomen budget in de begroting van 2026 een extra budgettair kader benodigd.

3. Beoogd effect

Het arbobeleids- en uitvoeringsplan bevordert gezonde en veilige arbeidsomstandigheden, voldoet aan wettelijke verplichtingen en versterkt de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Daarnaast zet het een cultuurverandering in gang waarin veiligheid, gezondheid en welzijn structureel worden ingebed in het dagelijks handelen. Met het extra budgettair kader komen vanaf 1 januari 2026 formatieplekken (4,65 fte totaal waarvan 1,4 bestaande fte) beschikbaar op M&O voor implementatie van het uitvoeringsplan.

4. Argumenten

1.1 Met dit arbobeleid voldoet de gemeente Maastricht aan wetgeving;

Iedere werkgever dient te voldoen aan de Arbowet. Artikel 3 beschrijft concreet dat er een arbobeleid gevoerd moet worden. Met dit arbobeleids- en uitvoeringsplan wordt er invulling gegeven aan deze wettelijke verplichting waarbij het niet om een minimale invulling gaat maar om een kwalitatief hoogwaardig resultaat.

2.1 Met dit arbobeleid geeft de gemeente Maastricht invulling aan de eisen die zijn gesteld door de Nederlandse Arbeidsinspectie;

Het inspectieonderzoek heeft een aantal tekortkomingen aan het licht gebracht. Dit arbobeleids- en uitvoeringsplan vormt de concrete reactie hierop, onder andere door het opstellen en actualiseren van deel-RI&E's op afdelingsniveau. Hiermee wordt gericht gewerkt



aan het verbeteren van de arbeidsomstandigheden en het voldoen aan de wettelijke verplichtingen.

5. Kanttekeningen of risico's

1.1 *Er wordt niet voldaan aan wetgeving;*

Naleving van wetgeving is wettelijk verplicht, zonder voldoende formatieplekken komt het op iedere afdeling voldoen aan de wetgeving (RI&E, instructies, scholing) in gedrang.

1.2 *Er wordt niet voldaan aan de eisen van de Nederlandse Arbeidsinspectie;*

Gemeente Maastricht is onder de aandacht van de Nederlandse Arbeidsinspectie. Indien er niet voldoende formatieplekken gecreëerd worden komt het voldoen aan de eisen in gedrang.

6. Financiële gevolgen

In onderstaande tabel is het benodigde structurele budget afgezet tegen de reeds beschikbare middelen in de begroting. Hieruit resulteert een bijstelling ad €70.000. Het wordt voorgesteld deze te verwerken via de 2^e Bestuursrapportage 2025.

Structureel Arbo budget 2026 e.v. (*€ 1.000)			
	Arbobudget	€	60
	Formatie preventiemedewerkers	€	391
	Totale begroting	€	451
Dekking			
	Budget Arbo	€	256
	Overheveling interne afdelingen	€	125
	Totale dekking	€	381
Bijstelling			
	Budgettair kader Berap II 2025	€	70

7. Vervolgtraject besluitvorming, uitvoering en evaluatie

De financiële bijstelling wordt verwerkt in de 2^e Bestuursrapportage 2025. Het arbobeleids- en uitvoeringsplan wordt ter instemming voorgelegd aan de OR. Na instemming van de OR wordt het arbobeleids- en uitvoeringsplan definitief vastgesteld door de directie. Het definitief vastgestelde



Arbobeleids- en uitvoeringsplan wordt ter formele vaststelling voorgelegd aan het College van Burgemeester en Wethouders (bevoegd gezag).

8. Communicatie

Na formele vaststelling wordt het Arbobeleids- en uitvoeringsplan gepubliceerd via Stella.

Tegelijkertijd start de uitvoering van het plan en zal er middels een communicatiestrategie structurele aandacht gegeven worden aan de arbo-organisatie.